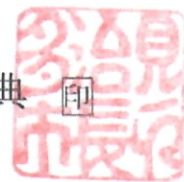


別記様式第3号（第10条関係）

多く人第982号  
令和5年1月10日

公務非正規女性全国ネットワーク  
代表 渡辺 百合子 様

多治見市長 古川 雅典 印



平素は多治見市政にご理解とご協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

令和4年12月21日にいただきました要望書について、別紙のとおり回答させていただきます。

よろしくお願ひ申し上げます。

多治見市役所 岐阜県多治見市日ノ出町2丁目15番地 TEL：0572-22-1111	
受付担当部署	くらし人権課
回答担当部署	別紙回答書のとおり

別記様式第4号(第10条関係)

### 要望書回答

受付日: 令和4年12月21日

要望書番号: 令和4年度 第58号

#### 要望内容:

- 1 継続を希望する会計年度任用職員について一律の「公募」を辞め、希望者が安心して働くことができるような方策をとってください。

回答担当課: 人事課

担当者名: (内線1424)

回答:

多治見市における会計年度任用職員の再度の任用は、原則、本人の意思及び毎年度所属長により行われる勤務評定の結果により決定しています。なお、現在のところ、再度の任用の回数に上限は定めていません。

#### 要望内容:

- 2 年度末に向けて30名以上の離職者が生じる時は、「労働施策総合推進法」27条2項に基づき、厚生労働大臣宛に「大量雇用変動」を通知してください。

回答担当課: 人事課

担当者名: (内線1424)

回答:

該当する場合は、当該規定にもとづき通知します。

#### 要望内容:

- 3 報酬や諸手当、休暇制度、福利厚生等について、常勤職員との間にある処遇格差の是正など、同一労働同一賃金の原則に向けて取り組んでください。

回答担当課：人事課

担当者名： （内線1424）

回 答：

会計年度任用職員の処遇については、令和2年度の制度導入時に他市の状況などを勘案し、改善を行っています。特に専門性の高い職務については、報酬面で処遇に差を設けています。現段階においては、常勤職員と会計年度任用職員との間に不合理な格差があるとは認識していませんが、必要に応じ見直しを行っていきます。

要望内容：

- 4 国に対して、会計年度任用職員制度の抜本的な見直しに関する提言を上げてください。

回答担当課：人事課

担当者名： （内線1424）

回 答：

現段階においてその予定はありません。引き続き、会計年度任用職員制度に係る国の動向に注視していきます。

要望内容：

- 5 その他

議会議長及び公平委員会にも配布方よろしく申し上げます。

回答担当課：くらし人権課

担当者名： （内線1154）

回 答：

市議会議長宛、公平委員会宛に送付いただいた要望書を、それぞれの機関へ配付しました。