

# やといど 雇止め クビになりました

3年公募で職を奪われた  
会計年度任用職員

図書館の充実と司書の雇用継続を求める会 TOSHOKOnet



私の母は埼玉県の市立図書館で22年間司書として働き、会計年度任用職員の3年目の公募を理由に突然雇止めされました。



- 市内の小学校へブックトーク
- 学校図書館用選定ツール作成
- おはなし会
- 読み聞かせ講座
- イベント企画立案・実施
- 中高生向広報誌



母は児童書を専門とし実績を積み豊富な知識は児童、ママだけでなく学校の先生からの信頼も厚く、指名で相談される司書でした。

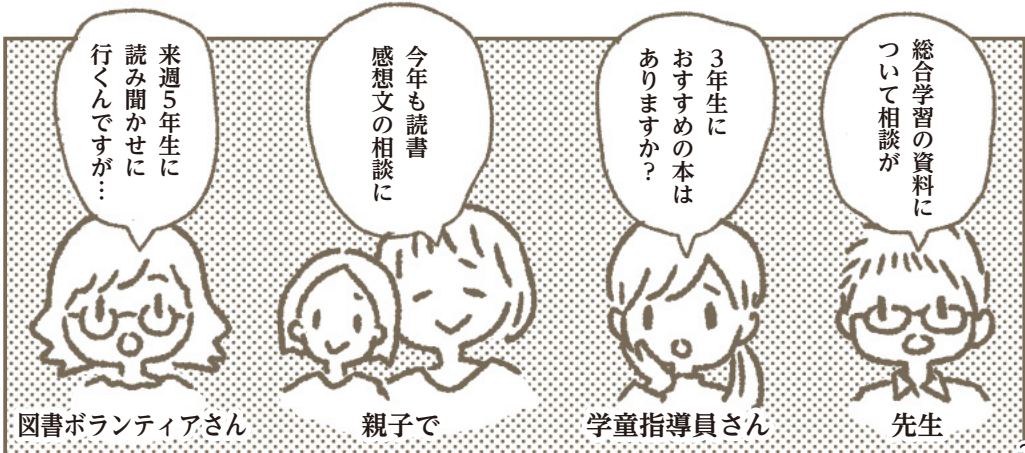
もちろんカウンター業務  
レファレンスも



仕事のために、夜や休日は児童書を  
読んで過ごす日々。だからこそ、少  
ないヒントでも、魔法のように本を  
特定できたりするので。



児童書のレファレンスは、  
ベテラン司書が担うべき仕事であり  
学校の先生や、図書ボランティアの  
方々も母を頼りに相談にきます。





児童書の  
選定・発注・除籍

分館の児童書の  
選定・除籍

年間の児童予算の管理  
年度末予算の締め

本来、正職員が担う図書館の  
根幹業務、選定・発注・除籍も  
児童書においては母が担当。  
正職員はほとんど関わりません。



仕事が多くて  
大変…

でも  
市民の為に  
頑張るしか  
ないなあ。

ちよっとまって  
なにが起こってる？  
私がなにをしたの？

自分の仕事内容や給与等、正職員との  
差に不満はありつつも、児童担当業務  
は母にとっての生きがいでした。

翌日、図書館へ確認したところ

これまでの実績や  
人事評価はまったく  
考慮されず、  
書類のみで足切り。

一次選考を民間の  
会社に丸投げ！

会計年度任用職員の3分の1強が雇止めされました。

人事評価は図書館業  
務に関して、最高の  
A評価なのに、実績  
も見ず書類でポイ!?

労働組合に相談して  
団体交渉するしか  
ないのかしら…

ショックで倒れそう

教育委員会

失業保険がでない!?

3年間分の  
退職金だけ  
ですね。



母は、3年前にフルタイムの会計  
年度任用職員になったので退職金  
が支払われますが、失業保険の対  
象から外されてしまいました。

17年間支払って  
きた雇用保険は  
なんだったの？



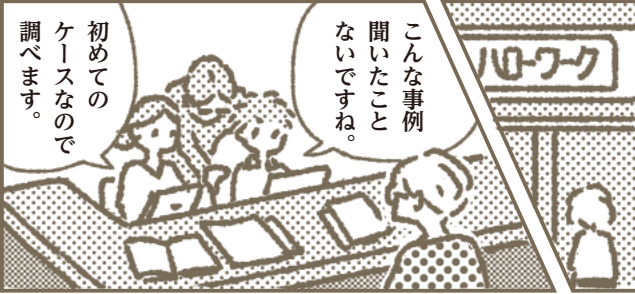
退職金が本来対象  
となる失業保険に  
満たない場合、  
自治体が補填する  
ことになっている  
はずよ。

そういう救済が  
あるんですか!?



こんな事例  
聞いたこと  
ないですね。

初めての  
ケースなので  
調べます。



会計年度職員になっ  
て雇用保険の適用除  
外の3年を加えると  
240日分の失業保  
険の対象になるはず  
ですが…



ところが…

対象となるのは  
雇用保険から除外  
された3年分だけ

結局  
17年分の  
失業保険は  
チャラ!

退職金は本来受け取  
れるはずの失業保険  
の半分にも満たない。





公務員が多くの労働関係法から除外されているのは、役所は労働法違反をしない前提だからよね。

でも、1年ごとの契約で雇われる非正規が最後のセーフティネットからも除外されているなんて…

一方、民間企業には、5年間雇用が継続されれば無期雇用になれる法律がある。

(労働契約法)

しかし、会計年度任用職員は

**労働契約法 除外!**

**パート 有期雇用労働法 除外!**

なにこれ…

もはや基本的人権すら  
護られていないじゃない…

この杜撰な制度を理解できずに行使したのが  
本来民間の手本となるべき教育委員会でした。

そんな市当局へ  
雇止め撤回(希望者の復職)の  
要求を掲げ、労働組合と共に  
団体交渉にのぞみました。



違法性は  
ないです  
よね



職員課

※生活権を奪うのは違法です

民間企業に  
依頼した  
のだから



教育委員会

※人事評価はAだったのに？

公平ですよ  
ね

七割以上の  
自治体が  
同じように  
公募して  
ます



教育委員会

※そんなことはありません

日本に70万人近くいる  
会計年度任用職員の中で、  
こんな雇用止めをされたのは  
母の図書館だけでは  
ないでしょうか。

理不尽な制度改善と、母たちの  
図書館復職を目指し、市の職員  
組合と自治労連埼玉県本部が味  
方になってくれて団体交渉など  
支援してくれています。

3時間の予備交渉2回を経て、  
3時間の団体交渉。  
計9時間に及び交渉するも、  
市当局は「総務省のマニュアル  
に従っただけで違法性はない」  
の一点張り。

32人いる会計年度任用職員は  
選考を民間企業に丸投げされ  
ることも、今までの人事評価  
や実績はゼロとして扱われる  
ことも全く知らされず。



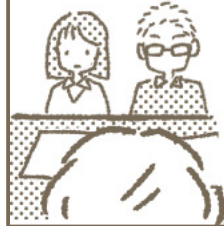
誠実に  
働いてきた  
自負も

まさか雇止め  
されるなんて  
思わないわよ。

これまでの実績も  
あるんだもの。

その結果3分の1強の11人が  
雇止め。司書は10人中4人。  
4割が雇い止めされました。

2023年3月  
年度末の人事面談



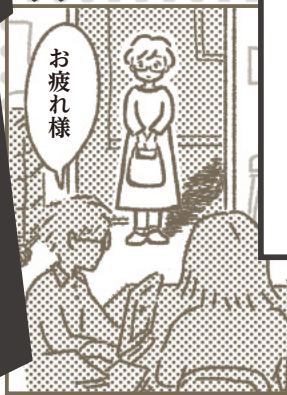
図書館業務評価…A

今年度も含め、過去3年間  
図書館業務の人事評価は  
最高のAだった。

それでクビって  
おかしいでしょ！

この人事評価が3年間  
Aだったのは母だけでした。

そして最終出勤日



お疲れ様

お疲れ  
様でした

22年間働いてきて、最後は  
「お疲れ様」のひとことだけ…

取材？



NHKや朝日新聞、ラジオ  
番組から取材の依頼が！

一方ではメディアから  
問い合わせが何件も…

2023年4月  
新体制の市立図書館



公募に関わった職員は全員異動し、  
正職員・非正規スタッフ含め約40%  
が入替わりしました。現場には余裕  
がなく、利用者からのニーズに応え  
られない場面もあるようです。

この本  
ちがうぞ！

すいません  
これどうやるん  
でしたっけ。

現場は大混乱

どこに何が  
あるかまだ  
わからなくて



まだ？  
ずっと待って  
るんだけど！



こんなことがあって  
いいのでしょうか？

市の子ども読書支援計  
画では「学校支援」を  
うたっていますが、そ  
れらの業務を担うこと  
になるであろう新人司  
書達には、市の郷土の  
ことを知ってもらう必  
要があります。

専門的な講座・研修

細やかな学校支援

郷土への深い理解

「母はこの数年、子どもたちの読書傾向が大きく変わったことを憂いています。家庭読書の重要性を図書館から発信しようと、準備を進めていました。激動する社会に立ち向かう子どもたちと保護者を専門的立場から支援しようとしていました。」

長らく教育行政の発展に尽力してきた司書が蓄積した知識・経験の継承が必要です。現在、雇止めにされた会計年度任用フルタイム司書の希望者の復職を、教育委員会に求めています。

復職を拒む教育委員会は、社会教育施設としての図書館の専門性と役割をどう考えているのでしょうか…

## 署名運動にご協力お願いします！

ここまで読んでくださり、本当にありがとうございました！  
司書の復職で図書館のさらなる充実を求める要望署名を募っています。  
みなさん一人ひとりのお力が必要です。よろしくお願いします！

司書の復職で図書館のさらなる  
充実を求める要望署名 WEB 版



#TOSHOKO

(トショコ)のハッシュタグ  
で応援おねがいします！



SNS 発信も  
していきます



図書館の充実と司書の雇用継続を求める会 TOSHOKOnet

メール toshoko10@gmail.com