



# はむねっと3周年集会 '24

第2部 リレートーク「会計年度任用職員の病気休暇」  
全統一千葉市非常勤職員組合（賛同団体）

2024.3.17 @日本図書館協会会館

# 私たちの職場と労働組合

全統一労働組合

ひとりじゃない!

労働組合ってなあに? 全統一労働組合ってなあに? 全統一の仲間たち! 相談メール 加入案内 アクセス リンク zwu.or.jp

検索

サイト内を検索:

検索

**ZWU**  
Zentouitsu Workers Union  
**全統一労働組合**

〒110-0005 東京都台東区上野1-12-6 2F  
TEL 03-3836-9061 FAX 03-3836-9077 E-mail zwu@nifty.com

第53回定期大会

News

第53回定期大会  
日比谷メーデー  
銀座デモ  
マーチ・イン・マーチ

## 《職場》

「千葉市図書館（教育委員会所管）」

- 15図書館+21公民館図書室+BM  
1972～（中央 2001～開館）
- 職員（常勤） 101（うち有資格21）  
（会計年度任用） 253（うち司書職75）  
2023.4 現在

## 《公務非正規の組合》

- 「全統一千葉市非常勤職員組合」  
雇用止問題を機に公然化：1996～（17条）
- 「嘱託(司書)分会」：2004～（旧3-3-3）  
→ 2020.4.1合流、「職員団体」登録

# 会計年度任用職員の病気休暇と有給休暇

## ・ 当市の状況

	年次有給休暇 (任用期間12カ月の場合)		病気休暇	
	付与日	日数	日数	有給or 無給
千葉市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 任用6か月後～</li> <li>・ 8割出勤が条件</li> <li>・ 継続任用時は各任用日に付与</li> </ul>	週5勤…10～20日	週5勤…10日	無給
		週4勤…7～15日	週4勤…7日	
		週3勤…5～11日	週3勤…5日	
		週2勤…3～7日	週2勤…3日	
		週1勤…1～3日	週1勤…1日	

《常勤職員》

- ・ 年次有給休暇 「20日(初日～)」
- ・ 病気休暇 「90日(有給)」

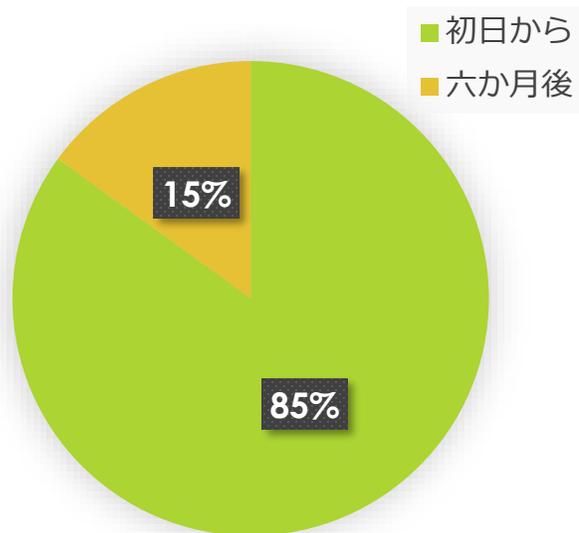


※最高裁は、格差病休だった「日本郵便」を「不合理」と認め、契約社員側が勝訴しました。(2020.10.15判決)



# 会計年度任用職員の病気休暇と有給休暇 ・全国都市比較（付与日と病休給有無）

## 「年休」付与日



## 全国で状況を調査 20政令指定都市など

### <調査方法>

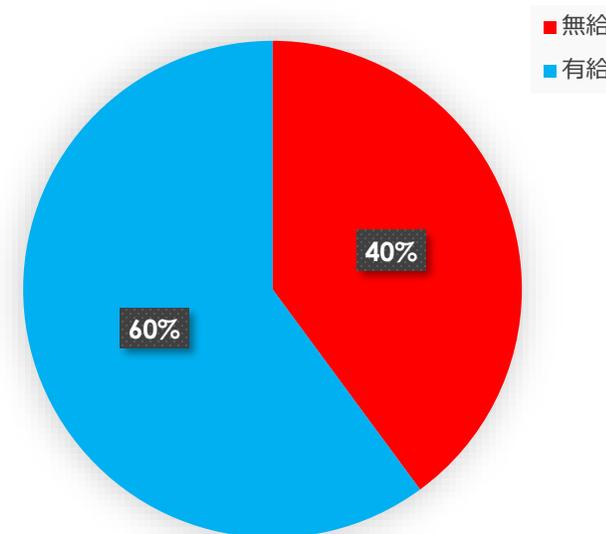
- ・ 条例、規則など公開情報の確認
- ・ 担当部局への電話照会

### <実施時期>

- ・ 2024年1月

皆様ご協力ありがとうございました。

## 「病休」有給・無給別



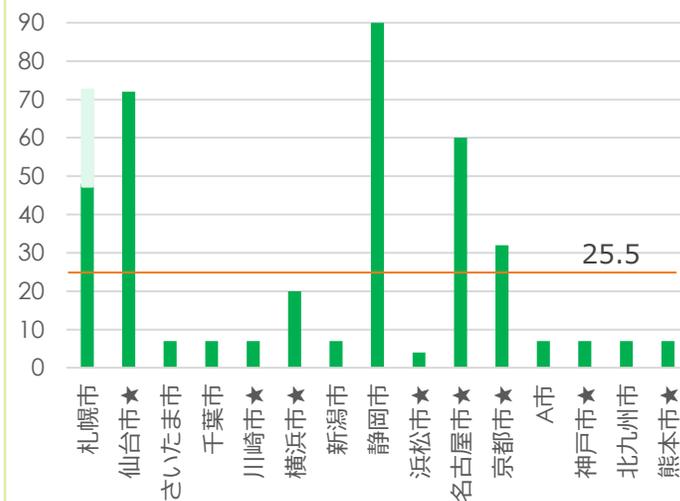
# 会計年度任用職員の病気休暇と有給休暇

## ・全国都市比較（病気休暇日数）

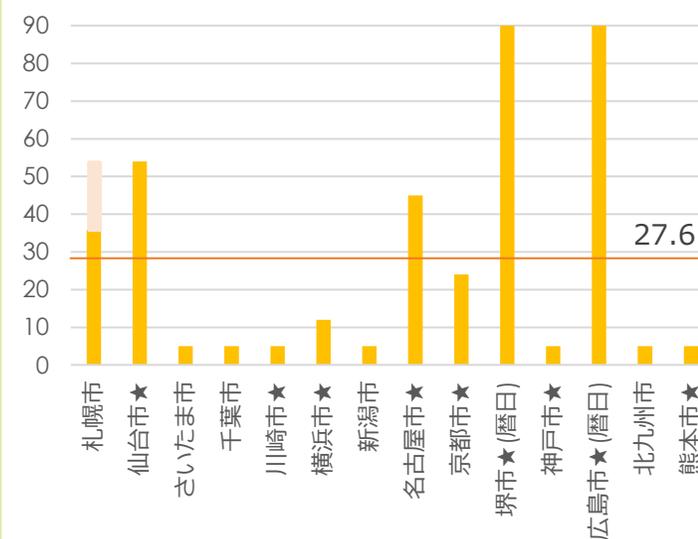
### 勤務日数：週5



### 週4程度



### 週3程度

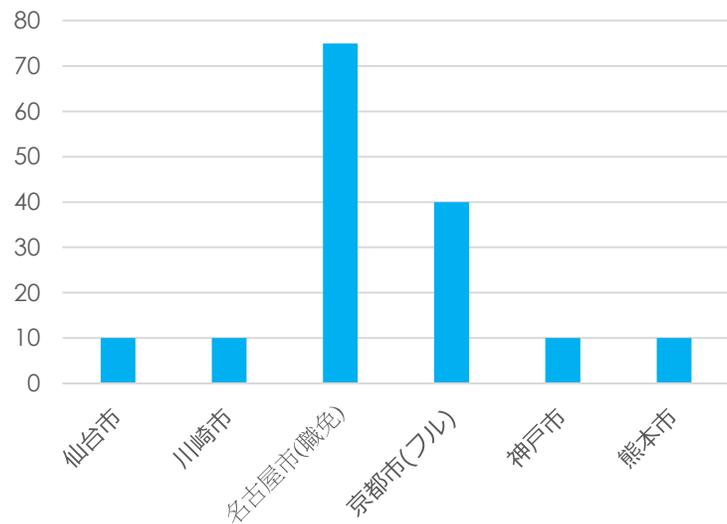


★印は有給（一部含）や職免（職務専念義務免除）など何らかの手当がなされている自治体。

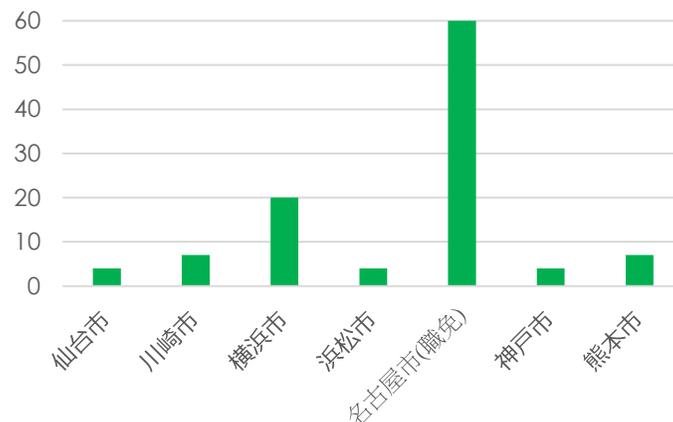
暦日 = 週休日も含めた期間の病休。※札幌市は在職3年以上は日数が増えます。

# 会計年度任用職員の病気休暇と有給休暇 ・全国都市比較（病気有給休暇日数）

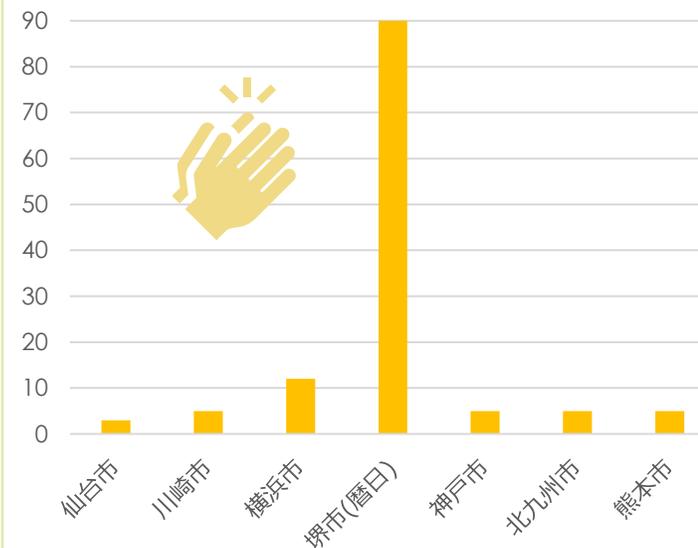
## 勤務日数：週5



## 週4程度



## 週3程度



やむをえず傷病で休んだ場合でも、有給や職免（職務専念義務免除）など何らかの手当がなされている好例の自治体です 🍌

# これまでの交渉と本調査をふまえ今後の展開

## 《労使交渉経緯》：組合⇔教育委員会

- ▶ 2008.3～ 団体交渉申入、「病気休暇」を要求
- ▶ 2009.4  「病気休暇」新設、獲得 
- ▶ 2010.4～ 年休付与条件の緩和要求
- ▶ 2012.10～ 病気休暇の拡充（職員との均衡）要求
- ▶ この後、11年以上要求するも当局による改善はなく...  
現在に至る・・・ 
- ▶ 2024.1～ 組合員の「病休」（＝年末年始に減収）  
を機に、あらためて組合が全国調査（今回シェア）

## 《今後の展開》

- ▶ 2024.1～ 「はむねっと」に相談
- ▶ 地方公務員法で認められた『勤務条件に関する措置の要求』検討
- ▶ 現在、個別に「人事委員会」と話し合い中。『措置要求』には大変な時間と手間が（裁判のように証拠提出や聞き取りもあり、半年から一年程度）かかるとの事、『苦情相談』もすすめられる。
- ▶ ひとりの事ではなく、みんなが困っている事。今までの経緯もふまえ、申し立てる方向で準備中。

「はむねっと」  
今後もつながって、皆のチカラに！  
One for All, All for One!

ご清聴ありがとうございました  
Thank you so much!

情報は  [chibappzwu@gmail.com](mailto:chibappzwu@gmail.com) まで

